

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2567

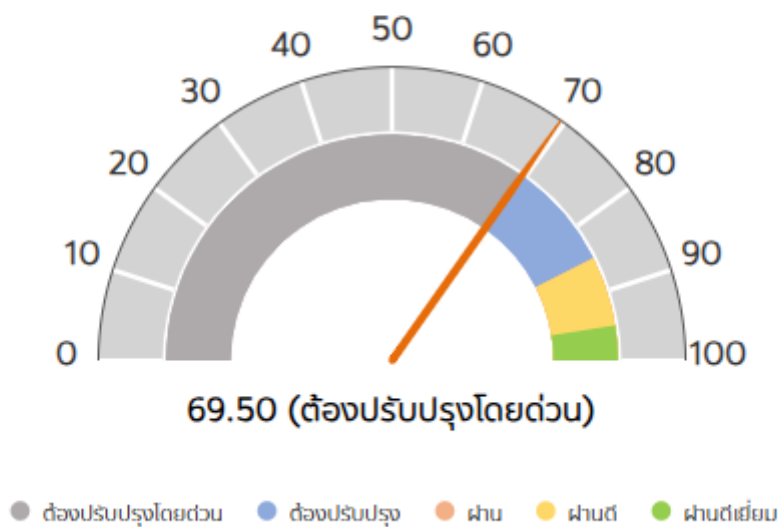


องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาใหญ่
อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

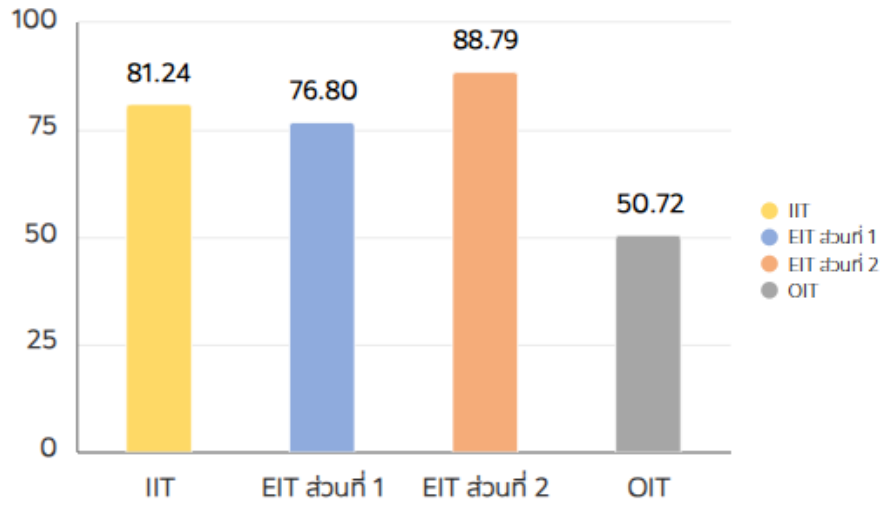
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขวาสินรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ได้คะแนน 69.50 คะแนน โดยมีคะแนนลดลงจากปี พ.ศ.2566 (คะแนนปี พ.ศ.2566 ได้ 80.29 คะแนน) ลดลงจำนวน 10.79 คะแนน ต้องปรับปรุงโดยด่วน โดยมีรายละเอียดผลการประเมินรายตัวชี้วัดดังนี้

ผลการประเมินในภาพรวม

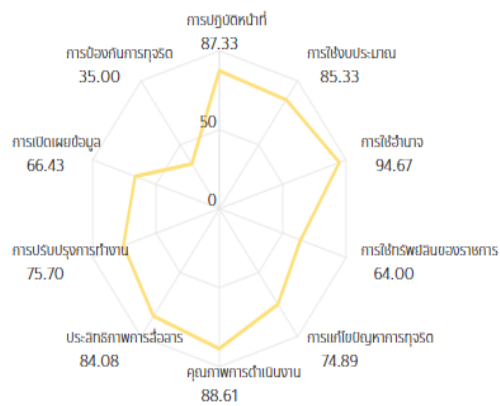


ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	87.33
2	การใช้งบประมาณ	85.33
3	การใช้อำนาจ	94.67
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	64.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	74.89
6	คุณภาพการดำเนินงาน	88.61
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.08
8	การปรับปรุงการทำงาน	75.70
9	การเปิดเผยข้อมูล	66.43
10	การป้องกันการทุจริต	35.00

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาใหญ่

โดยมีรายละเอียดผลการประเมินรายตัวชี้วัดดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน	หมายเหตุ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หรือแบบวัด IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment)	ตัวชี้วัดที่1 การปฏิบัติหน้าที่	87.33	
	ตัวชี้วัดที่2 การใช้งบประมาณ	85.33	
	ตัวชี้วัดที่3 การใช้อำนาจ	94.67	
	ตัวชี้วัดที่4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	64.00	
	ตัวชี้วัดที่5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	74.89	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือแบบวัด EIT (External Integrity and Transparency Assessment)	ตัวชี้วัดที่6 คุณภาพการดำเนินงาน	88.13	
	ตัวชี้วัดที่7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.79	
	ตัวชี้วัดที่8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	60.49	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment)	ตัวชี้วัดที่9 การเปิดเผยข้อมูล	66.43	
	ตัวชี้วัดที่10 การป้องกันการทุจริต	35.00	

องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาใหญ่ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี 2567 ทั้งจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยสรุปเป็นประเด็นดังต่อไปนี้

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีผลดังต่อไปนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่		
I1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	80.00
I2	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	85.33
I3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	96.67

ตัวชี้วัดย่อย ที่ 9.2 การบริหารงานและงบประมาณ

ข้อ	คำถาม	คะแนน
O7	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100
O8	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีรอบ 6 เดือน	0
O9	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	0
O10	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100

1. จะเห็นได้ว่าในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขวาสินรินทร์ ได้คะแนนน้อยจำนวน 2 ข้อ คือ I1 และ I2 โดยทั้ง 2 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงจะต้องระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานและต้องมีคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อ

2. จะเห็นได้ว่าในประเด็นการบริหารงานและงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขวาสินรินทร์ ได้คะแนนน้อย จำนวน 2 ข้อ คือ O8 และ O9 โดยทั้ง 2 ประเด็น จะต้องจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณเพื่อให้ประชาชนสามารถรับทราบและเข้าถึงแผนการดำเนินงานประจำปีและความก้าวหน้าที่หน่วยงานได้ดำเนิน โครงการหรือกิจกรรมต่างๆและเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้ามาตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะได้

2.การให้บริการและระบบ E-Service

ข้อ	คำถาม	คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน		Eit Public	Eit Survey
e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	80.98	80.91
e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	83.41	86.39
e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100	100
ตัวชี้วัด ที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน			
e7	หน่วยงานมีการเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	77.56	85.45
e8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	81.95	87.27
e9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	21.95	100
ตัวชี้วัด ที่ 9.2 การบริหารงานและงบประมาณ			
O11	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100	
O12	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	0	
O13	E-Service	100	
O25	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	0	

จะเห็นได้ว่าในประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service ขององค์การบริหารส่วนตำบล
 เขวาใหญ่ มีผลคะแนนในส่วนของ Eit Public และ Eit Survey ที่ต่ำ ในส่วนนี้ องค์การบริหาร
 ส่วนตำบลเขวาใหญ่ จะต้องให้บริการอย่างเป็นธรรม รับผิดชอบต่อหน้าที่เพิ่มขึ้น เพื่อเป็นการสร้าง
 ความเชื่อมั่นให้ประชาชนผู้มารับบริการอย่างทั่วถึงในวงกว้าง โดยเฉพาะในประเด็นที่มีค่าคะแนนต่ำ
 จะเห็นได้ว่าประเด็นการบริหารงานและงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขวาใหญ่
 ในส่วนนี้ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/
 หรือกิจกรรมต่างๆของหน่วยงานให้ดีขึ้น และต้องเผยแพร่ผลการดำเนินงานของหน่วยงานให้กับ
 ประชาชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือช่องทางอื่นด้วย

3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ข้อ	คำถาม	คะแนน	
ตัวชี้วัด ที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร		Eit Public	Eit Survey
e4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	81.46	83.64
e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	80.98	87.27
e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	82.93	88.18
ตัวชี้วัดย่อย ที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน			
O1	โครงสร้าง	100	
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	100	
O3	อำนาจหน้าที่	100	
O4	ข้อมูลการติดต่อ	100	
O5	ข่าวประชาสัมพันธ์	100	
O6	Q&A	100	

จะเห็นว่าในประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ มีผลคะแนนที่อยู่ในระดับต่ำ ดังนั้นหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ/สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนผู้มารับบริการให้เข้าใจชัดเจนมากขึ้น และควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ-สอบถามข้อมูลในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่ายหรือผ่านสังคมออนไลน์

4.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัด ที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ		
ข้อ	คำถาม	คะแนน
i10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	39.33
i11	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	93.33
i12	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของ ราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	59.33

จะเห็นได้ว่าในประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลเวาใหญ่ ได้คะแนนน้อย จำนวน 3 ประเด็น เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมในการใช้ จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนหน่วยงาน ต้องระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆไว้ในคู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและควรมีแนวทางในการกำกับดูแลตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สิน ราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง

5.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดที่2 การใช้งบประมาณ		
ข้อ	คำถาม	คะแนน
i4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	80.67
i5	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทางฯ มากน้อยเพียงใด	86.00
i6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	89.33
ตัวชี้วัดที่9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง		
O14	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0
O15	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100
O16	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0
O17	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	0

จะเห็นได้ว่ากระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล เขวาใหญ่ มีผลคะแนนที่ต่ำ ในส่วนนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาใหญ่ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

6.กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัด ที่ 3 การใช้อำนาจ		
ข้อ	คำถาม	คะแนน
i7	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	93.33
i8	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	94.00
i9	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	96.67
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง		
O15	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
O18	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100
O19	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100
O20	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100
O21	การขับเคลื่อนจริยธรรม	100

จะเห็นได้ว่าในประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขวาใหญ่ มีผลคะแนนที่ต่ำ จากประเด็นที่ได้ค่าคะแนนน้อยเนื่องจากผู้บังคับบัญชายังมีการใช้ให้ทำธุระส่วนตัวอยู่บ้างและหน่วยงานควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	คำถาม	คะแนน
ตัวชี้วัด ที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต		
i13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	78.00
i14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	74.67
i15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	72.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส		
O22	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
O23	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
O24	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน		
O26	ประกาศเจตนาธรรมเนียม โยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100
O27	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100
O28	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	0
O29	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100
O30	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	0
O31	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	0
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
O32	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100
O33	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	0
O34	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0
O35	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0

จากประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขวาสินรินทร์ ได้คะแนนที่ต่ำ หน่วยงานจึงควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานพร้อมทั้งต้องให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบด้วย

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>1.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2567 ในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพพบว่ามีประเด็นที่ควรยกค่าระดับคะแนน 3 ประเด็น ได้แก่</p> <p>i1. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด</p> <p>i2. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด</p> <p>i3. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด</p>	<p>-คู่มือการให้บริการ - มุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา</p>	<p>- ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ - ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ณ จุดให้บริการ - สืบหาความพึงพอใจในการให้บริการเพื่อนำไปพัฒนาการให้บริการให้ดีขึ้น</p>	<p>ไตรมาสที่ 1-4</p>	<p>ทุกส่วนงาน</p>
<p>2.การให้บริการและระบบ E-Service จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2567 ในประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service พบว่ามีประเด็นที่ควรยกค่าระดับคะแนน 3 ประเด็น ได้แก่</p> <p>e1. หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด</p> <p>e2. หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด</p> <p>e3. หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์การให้บริการระบบ E-Service ต่างๆของหน่วยงาน</p>	<p>- เปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกระบวนการตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น การประชาคมรับฟังความคิดเห็นต่อโครงการของหน่วยงาน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในช่องทาง online และ offline - มีการปรับปรุงการทำงานของเจ้าหน้าที่ หากความรู้เพิ่มเติม - ปรับปรุงข้อมูลของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>ไตรมาสที่ 1-4</p>	<p>ทุกส่วนงาน</p>

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐ</p> <p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2567 ในประเด็นช่องทางและรูปแบบประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารพบว่า มีประเด็นที่ควรยกระดับค่าคะแนน ได้แก่ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการ ได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ</p>	<p>-ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p>	<p>-เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชน เช่นการจัดโครงการ การออกพื้นที่ในเรื่องต่างๆ การจัดเก็บภาษี ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น สื่อ Social Media หรือประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ/ที่ทำการ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง</p>	<p>ไตรมาสที่ 1-4</p>	<p>ทุกส่วนงาน</p>
<p>4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2567 ในประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่ามีประเด็นที่ควรยกระดับค่าคะแนน ได้แก่ ประเด็นที่เกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการหรือมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้องหรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p>	<p>-กำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบวัสดุ และครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ</p>	<p>-กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>-ประชาสัมพันธ์แนวทาง/แจ้งเวียนแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>-มีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์เป็นประจำทุกปี</p>	<p>ไตรมาสที่ 1-4</p>	<p>ทุกส่วนงาน</p>

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2567 ในประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างพบว่าประเด็นที่ควรยกระดับค่าคะแนน ได้แก่ ประเด็นเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p>	<p>-จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>-มีการจัดทำทะเบียนครุภัณฑ์และมีการกำกับควบคุมครุภัณฑ์ของราชการ</p> <p>-จัดทำปฏิทินการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ รวมถึงการจัดทำรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p> <p>-มีกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้</p> <p>-ให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า</p>	<p>ไตรมาสที่ 1-4</p>	<p>กองคลัง</p>
<p>6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p> <p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2567 ในประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลพบว่าประเด็นที่ควรยกระดับค่าคะแนน ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด</p>	<p>จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>-จัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรภายใน</p> <p>-จัดตั้งคำสั่งมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่อย่างชัดเจน</p> <p>-กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ไตรมาสที่ 1-4</p>	<p>สำนักปลัด งานนัก ทรัพยากร บุคคล</p>

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>7. กลไกหรือมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2567 ในประเด็นกลไกหรือมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานพบว่า มีประเด็นที่ควรยกระดับค่าคะแนน ได้แก่ i13.ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด</p> <p>i14.ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด</p> <p>i15.ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด</p>	<p>-จัดให้มีมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ดำเนินการตามแผนหรือมาตรการที่กำหนดไว้ และมีการเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ</p> <p>-โครงการฝึกอบรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>-กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจน สามารถทำได้จริง</p> <p>-มีการประเมินความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง</p> <p>-กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องว่ามอบหมายให้หน่วยงานใดเป็นผู้ดำเนินการและกำกับติดตามและขาดการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล</p> <p>-จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และดำเนินการตามแผนรวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย</p> <p>-จัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>ไตรมาสที่ 1-4</p>	<p>ทุกส่วนงาน</p>