



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาใหญ่
อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณพ.ศ 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาใหญ่ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

1 การอนุมัติอนุญาต

เหตุการณ์ความเสี่ยง	1.ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่มหรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้รับบริการรวดเร็วขึ้น 2 มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติเพื่อแลกกับการให้บริการหรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาต 3 ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐานเช่นใช้เวลาในการให้บริการมากกว่าที่กำหนดให้ 4 การรับของขวัญของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อราชการ
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง/วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยง	1 การจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน 2 จัดทำระบบและช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานทางเว็บไซต์ 3 จัดทำคู่มือปฏิบัติงานถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน 4 จัดทำมาตรการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift policy
การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการบ้างแล้วแต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการไปแล้วไม่พบการทุจริต
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ไม่พบข้อร้องเรียน
ผู้รายงาน	หัวหน้าสำนักงานปลัด
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	30 กันยายน 2567

2 ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจทางกฎหมาย

<p>เหตุการณ์ความเสี่ยง</p>	<p>1 ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเองแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งอาจขัดต่อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2 บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหารโดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ</p> <p>3 บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานหรือมีการเรียกรับเงินสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อการปฏิบัติหน้าที่</p>
<p>ระดับความเสี่ยง</p>	<p>ต่ำ</p>
<p>มาตรการกิจกรรมแนวทางวิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยง</p>	<p>1 มาตรการแสดงเจตนาารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>2 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาใหญ่ส่งบุคลากรของหน่วยงานผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมเพื่อเข้าใจและได้รับความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p> <p>3 มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>
<p>การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง</p>	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการบ้างแล้วแต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการให้เหมาะสมยิ่งขึ้น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการไปแล้วไม่พบการทุจริต</p>
<p>ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง</p>	<p>ไม่พบข้อร้องเรียน</p>
<p>ผู้รายงาน</p>	<p>หัวหน้าสำนักปลัด</p>
<p>วันเดือนปีที่รายงาน</p>	<p>30 กันยายน 2567</p>

3 ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

เหตุการณ์ความเสี่ยง	1 ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้รับการบริการเร็วขึ้น
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
มาตรการกิจกรรมแนวทางวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	1 มาตรการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์หรือไม่มีประสิทธิภาพมาตรการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการบ้างแล้วแต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ไปแล้วไม่พบการทุจริต
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ไม่พบข้อร้องเรียน
ผู้รายงาน	หัวหน้าสำนักปลัด
วันเดือนปีที่รายงาน	30 กันยายน 2567

4 ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล

เหตุการณ์ความเสี่ยง	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่งพิจารณาเงินเดือนและการมอบหมายงานไม่จำกัดเป็นธรรมเนียมเอาแต่พวกพ้องหรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
มาตรการกิจกรรมแนวทางวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการบ้างแล้วแต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการไปแล้วไม่พบการทุจริต
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ไม่พบข้อร้องเรียน
ผู้รายงาน	หัวหน้าสำนักปลัด
วันเดือนปีที่รายงาน	30 กันยายน 2567