

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเขว้าใหญ่ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขว้าใหญ่ ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

### ๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขว้าใหญ่ มีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง  
รองรับ ภารกิจอำนาจหน้าที่พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไข  
เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติ  
กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยในการสรร  
หาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ต้องยึดหลักกรรมมาภิบาล เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง เข้าสู่ระบบราชการและต้อง  
ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ประกาศคณะกรรมการพนักงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขว้าใหญ่ (ก.อบต.จ.มหาสารคาม) และหนังสือการ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดย  
เคร่งครัด

### ๒. ด้านการพัฒนา (Development)

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเขว้าใหญ่ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขว้าใหญ่ ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้  
ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจรรยาบรรณ ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย  
หลักสูตรที่ต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ  
งานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรการพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร  
และหลักสูตรด้านคุณธรรมและจรรยาบรรณ

### ๓. ด้านเก็บรักษาไว้ (Retention)

เพื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง  
มีคุณภาพชีวิต และมีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ดี ได้รับสวัสดิการตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดมี  
ความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง  
ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการ  
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย  
จรรยาบรรณหลักและจรรยาบรรณทั่วไป ตามประมวลจรรยาบรรณของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเขว้าใหญ่  
จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็น  
แนวทางปฏิบัติต่อไป

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขว้าใหญ่ มีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับ ภารกิจ อำนาจหน้าที่พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยในการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ต้องยึดหลักกรรมมาภิบาล เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง เข้าสู่ระบบราชการ และต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขว้าใหญ่ (ก.อบต.จ.มหาสารคาม) และหนังสือการ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด โดยมีแผนในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง โครงสร้างที่เหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ -ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จ.มหาสารคาม -องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค.-มิ.ย. ๒๕๖๘	
๒	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่างให้ เป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ได้คนดี คนเก่ง เข้าสู่ตำแหน่ง	-ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร และ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ -รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ และ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ -ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร และ ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร -ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จ.มหาสารคาม -ออกคำสั่งแต่งตั้งและทำสัญญาจ้าง	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	กิจกรรม การสอบคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล เพื่อ เปลี่ยนสายงานจากสายงาน ประเภททั่วไป เป็นสายงาน ประเภทวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อสอบคัดเลือก พนักงาน ส่วนตำบล สายงานประเภท ทั่วไปเป็นสายงานประเภท วิชาการและดำเนินการด้วย ความเป็นธรรม โปร่งใส ได้ คนดี คนเก่งเข้าสู่ตำแหน่ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>-แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ และ คณะกรรมการฯ กำหนดวัน เวลาสถานที่สอบ คัดเลือก</li> <li>-ประกาศรับสมัคร และประชาสัมพันธ์การรับสมัคร ให้ทราบทั่วกัน</li> <li>-รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ ประกาศรายชื่อผู้มี เข้ารับการคัดเลือก</li> <li>-ดำเนินการสอบคัดเลือก ประกาศผลการคัดเลือก</li> <li>-ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จ.มหาสารคาม เพื่อ แต่งตั้ง</li> <li>-ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</li> <li>-รายงาน ก.อบต.จ.มหาสารคาม</li> </ul>	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	
๔	กิจกรรม การรับโอนพนักงาน องค์กรบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อสรรหาพนักงานส่วน ตำบลแทนตำแหน่งว่างด้วย การรับโอน และได้คนดี คน เก่งเข้าสู่ตำแหน่ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>-กรณีตำแหน่งว่าง ประกาศรับโอน</li> <li>-ผู้สนใจยื่นคำร้องขอโอนต่อต้นสังกัดพร้อมส่ง เอกสารหลักฐานให้องค์การบริหารส่วนตำบล</li> <li>-ตรวจสอบคุณสมบัติ ทำการคัดเลือกโดยการ สัมภาษณ์</li> <li>-องค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งการรับโอนพร้อม ประสานวันรับโอนในวันเดียวกัน</li> <li>-ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จ.มหาสารคาม ในการ รับโอน</li> </ul>	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลขนาดใหญ่ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหลักสูตรที่ต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่ หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรการพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตร ด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีแผนในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	เพื่อเป็นกรอบในการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะ ตามที่ ก.อบต. กำหนด และอย่างต่อเนื่อง	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ -เสนอ ก.อบต.จ.มหาสารคาม ให้ความเห็นชอบ -ประกาศใช้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. ๒๕๖๘ ถึง มิ.ย. ๒๕๖๘	
๒	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ การพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่ง การบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ดำเนินการจัดอบรมให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๒๕๖๘ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	กิจกรรม การจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน การ พัฒนาเกี่ยวกับงานหน้าที่ รับผิดชอบ การพัฒนา ความรู้และทักษะของงานใน ตำแหน่ง การบริหารและ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	จัดส่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ครู และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรม ในหลักสูตรตามสายงานที่กรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ อื่นจัด	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	
๔	กิจกรรม การจัดการความรู้ (knowledge management: KM)	เพื่อให้บุคลากรสามารถ เข้าถึงความรู้และพัฒนา ตนเองให้เป็นผู้รู้รวมทั้ง ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กรซึ่ง กระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคล หรือเอกสาร มา พัฒนาให้เป็นระบบ -ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาใหญ่	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	

### ๓. ด้านเก็บรักษาไว้ (Retention)

เพื่อพนักงานส่วนตำบลเขาใหญ่ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิต และมีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ดี ได้รับ  
สวัสดิการตามระเบียบกฎหมายกำหนด มีความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน โดยมีแผนในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	กิจกรรม การเสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับความก้าวหน้า ในวิชาชีพประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรได้ทราบถึง ความก้าวหน้าในวิชาชีพที่ ชัดเจน และผลักดันให้ไปสู่ เป้าหมาย	-จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน -ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบผ่านทางเว็บไซต์ ของเทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	
๒	กิจกรรม การจัดการความรู้ (knowledge management: KM)	เพื่อให้บุคลากรสามารถ เข้าถึงความรู้และพัฒนา ตนเองให้เป็นผู้รู้รวมทั้ง ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กรซึ่ง กระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคล หรือเอกสาร มา พัฒนาให้เป็นระบบ -ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาใหญ่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	
๓	กิจกรรม การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากร สำหรับนำไปพิจารณาความ ดีความชอบ ปรับปรุงและ พัฒนาการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพประสิทธิผล มากขึ้น	-จัดทำหลักเกณฑ์การประเมิน และแจ้งให้บุคลากร ทราบทั่วกัน -ต้นรอบการประเมิน ส่วนราชการดำเนินการ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน -สิ้นรอบ ดำเนินการประเมิน แจ้งผู้รับการ ประเมินทราบ เสนอผู้บังคับบัญชา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	กิจกรรม การยกย่องชมเชย บุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรให้เกิดความรักความผูกพันองค์กร และให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล เกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ประชาชน	-มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ ร่วมชื่นชม แก่บุคลากรที่มีผลงานดีเด่น -ประกาศยกย่องชมเชย บุคลากรที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๘ และ ตุลาคม ๒๕๖๘	
๕	กิจกรรม การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส	-ผู้บังคับบัญชา พิจารณาประเมิน โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลการลาพฤติกรรม การมาทำงาน การรักษาวินัยเป็นหลักในการประเมิน -เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ พิจารณา -เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาสั่ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ หมายเหตุ การ เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง ตุลาคม ๒๕๖๘	

/๔.ด้านการใช้ประโยชน์....

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย จริยธรรมหลักและจรรยาบรรณทั่วไปตามประมวลจรรยาบรรณของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีแนวทางดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างกป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรความรู้ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความตระหนักและมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดำเนินการจัดการอบรมสัมมนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความตระหนักและมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๐,๐๐๐	ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๘	
๒	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ บุคลากร อบต. เขวาใหญ่	เพื่อให้บุคลากรพัฒนาจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ บุคลากร อบต. เขวาใหญ่	ดำเนินการจัดการอบรมพัฒนาจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ บุคลากร อบต. เขวาใหญ่	๒๐,๐๐๐	ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๘	
๓	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ของ อบต. เขวาใหญ่	เพื่อให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ของอบต. เขวาใหญ่	ดำเนินการจัดการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ของอบต. เขวาใหญ่	๓๐๐,๐๐๐	ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๘	

/๔.โครงการเสริมสร้าง.....

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	โครงการเสริมสร้างค่านิยม เพื่อป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน และผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรเสริมสร้าง ค่านิยมเพื่อป้องกันทุจริต คอร์รัปชันและผลประโยชน์ ทับซ้อน	ดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมเพื่อป้องกันทุจริต คอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๐,๐๐๐	ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๘	
๕	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และประโยชน์สุข ของ ประชาชน	เพื่อให้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน บุคลากรและประโยชน์สุข ของประชาชน	ดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรและประโยชน์ สุข ของประชาชน	๒๐,๐๐๐	ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๘	



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขวาสินรินทร์  
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาสินรินทร์ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาสินรินทร์ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการ รายละเอียดปรากฏตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่แนบพร้อมประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายมงคล นามสีอุ่น)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขวาสินรินทร์